

**第13期（令和2年度後期）「未来を拓く地方協奏プラットフォーム」コンソーシアム教員公募**  
**【 山口大学/分子生物学/助教（テニュアトラック） 】**

2020年5月

「未来を拓く地方協奏プラットフォーム（HIRAKU）」では、広島大学、山口大学、徳島大学が共同実施機関となり、文部科学省科学技術人材育成費補助金「科学技術人材育成のコンソーシアム構築事業」プログラムの支援を受け、中国・四国地方を中心とした国公私立大学、企業、公的機関等が「産官学コンソーシアム」を形成し、優秀な若手研究者の育成・確保を図るとともに、地域の課題解決やイノベーション創出による地方創生に寄与することを目指しています。その主な取組の一つとして、国内外から優秀な若手研究者を中国・四国地域に呼び込み、自立的に研究を推進し多様な研究キャリアを切り拓くことのできる教員を育成するため、コンソーシアムとして共同で国際公募、選考、その後の育成を実施しています。

本件では、山口大学の助教（テニュアトラック）として、特に分子生物学の分野で深い研究知識・能力を有し、同時にコンソーシアムで期待される役割を踏まえ、異分野融合、産学連携、社会連携等を積極的に行うことのできる若手研究者を公募します。

**1. 募集する職種、人員及び所属**

職種： 助教（テニュアトラック）

人員： 1名

分野： 分子生物学分野

所属（配属）： 山口大学大学院医学系研究科保健学専攻 生体情報検査学領域

**2. 応募資格**

以下に掲げる条件をすべて満たす者。

- ① 上記研究分野に関連した研究実績を有し、自立して研究活動が行えること。
- ② 経験の有無は問わないが、共通教育、医学部保健学科及び大学院医学系研究科保健学専攻の講義・実習等に熱意をもって取り組めること。
- ③ 医師免許あるいは臨床検査技師免許を有することが望ましい。
- ④ 2020年4月1日に、博士号を取得後10年以内(※1)又は同等程度の研究経歴(※2)を有し、かつ、40歳未満(※3)である研究者（ただし、臨床研修を課せられた医学系分野においては43歳未満）。
- ⑤ 日本語能力が不十分な場合は、英語によるコミュニケーション能力を有すること。  
※日本語能力が不十分な場合は、任期終了までに研究・教育に支障がない程度の日本語能力の習得が求められます。
- ⑥ 2020年11月1日以降、できる限り早い時期に赴任できること（2020年度中であること）。
- ⑦ 科学技術イノベーションの実現に向けて積極的な研究活動を行う意思をもつこと。

※1 産前・産後休暇および育児休暇を取得した方は、その取得期間について10年を越えることが可能です。

※2 博士課程に標準年限以上在学し、所定の単位を修得した上、退学した（いわゆる「満期退学者」）で、退学後10年以内の研究者。

※3 文部科学省の平成26年度科学技術人材育成のコンソーシアムの構築事業による補助対象のため、雇用対策法施行規則第1条の3第1項第3号ニに該当するとして実施します。

### 3. 雇用条件等

#### (1) 任期

- ・採用日から5年間。採用日は双方合意の上、2020年11月1日以降、2020年度中のできる限り早い時期とする。
- ・任期の間、コンソーシアムの承認及び本人の承諾によりコンソーシアム参加機関内を異動する場合も、上記の任期が適用される。なお、その場合の給与、勤務条件等は、コンソーシアムで調整の上、各機関の規程に従う。
- ・採用後3年以内に中間評価を、また任期満了日の6か月前までに最終評価を実施する。山口大学のテニユア審査に合格したものは、山口大学の任期を付さない教員（講師以上）となる権利を付与される。
- ・コンソーシアムの最終評価によっては、本人とコンソーシアム参加機関の希望が合致した場合、コンソーシアム内の他機関での採用もありうる。

#### (2) 給与等

- ① 本人の経歴等をもとに、本学関係規則により決定。年俸制を適用（国立大学法人山口大学年俸制適用職員給与規則適用）。実態により通勤手当、住居手当及び扶養手当の諸手当を支給。
- ② 保険については、文部科学省共済組合、雇用保険及び労働災害保険に加入（保険料等は法律に応じた率で個人から控除、事業主が負担）。

#### (3) 勤務条件等

- ① 就業に当たっては、山口大学の諸規則を適用する。
- ② 初期の勤務場所は山口大学（宇部市・小串キャンパス）。
- ③ 勤務形態については、1日7時間45分、週38時間45分勤務とするが、専門業務型裁量労働制を適用し、所定の勤務日に勤務した場合は、1日7時間45分勤務したものとみなす。
- ④ 出産、育児等に関する休暇・休業制度あり。
- ⑤ 職務により創作した知的財産は、関係規則に従い本学の所有となる。
- ⑥ 改正労働契約法の施行により、雇用条件に変更が発生する可能性がある。

### 4. 職務

各所属機関の教員として、コンソーシアムの趣旨も踏まえ、以下のことを求める。

- ① 研究計画書に基づく、コンソーシアム内外における積極的な研究活動（研究活動のエフォートを60%以上とする）。
- ② 外部資金の積極的な申請及び獲得。
- ③ SCI収録雑誌への発表、特許取得等の、研究成果のアウトプット活動。
- ④ 国際会議等における研究結果の発表等を含む、社会・国民への研究成果の発信及び利用の促進に関する活動。
- ⑤ 学部・大学院生への授業（医学部保健学科および、大学院医学系研究科保健学専攻に関連する講義・実習）及び研究指導の分担。
- ⑥ 外部資金による活動（研究に関する活動については、上記の研究活動エフォートに含まれる）。
- ⑦ 各所属機関が必要と認めた業務。
- ⑧ コンソーシアムが主催又は共催するシンポジウム・セミナー・ネットワーク活動等への参画。
- ⑨ コンソーシアム参加機関等が実施するファカルティディベロップメント（FD）、研究倫理研修の受講等の各種研修への参加。
- ⑩ その他、コンソーシアム実行委員長が必要と認めた業務。

## 5. コンソーシアム教員としての特有事項等

### (1) コンソーシアムの位置づけ、選考・育成プロセス等について

- ・コンソーシアム「未来を拓く地方協奏プラットフォーム」事務局において応募書類を受け付け、コンソーシアム運営協議会が所属予定機関と協議の上、選考、採用候補者の決定を行った後、所属予定機関が雇用手続きを行う。
- ・本コンソーシアムを通じて公募・選考が行われ、所属予定機関に採用された教員を、コンソーシアム教員とする。コンソーシアム教員としての任期は、本公募と同一とする。
- ・コンソーシアム教員は、より良い研究キャリア構築に向け、コンソーシアム内外の他機関で研究活動を行う可能性がある。ただし本件は、コンソーシアムの承認及び本人の承諾を得た上で実施する。
- ・コンソーシアム教員は、より良いキャリア構築に向け、採用機関で積極的な教育研究活動を実施しつつ、学生指導、研究倫理等の研修プログラム、研究者のネットワーク活動等に積極的に参加することが期待される。
- ・コンソーシアム教員は、より良いキャリア支援システムの構築に向け、上記の活動の中で、コンソーシアム等のメンターの指導、評価を受ける他、構築中の研究人材育成・マッチングに向けた人材データベースへのデータ提供等の貢献が期待される。
- ・コンソーシアム教員の選考にあたっては、現在までの研究等の実績および今後のポテンシャルに加え、上記育成プロセスへ積極的に参加し機会を活用することで、自身のキャリアを切り開くことのできる人材を評価する。

### (2) 研究資金

コンソーシアム教員には、スタートアップ資金（初年度 200 万円程度）を措置する。なお、経費の使用にあたっては、所属機関の規則等に基づき適正に使用しなければならない。

### (3) 人的支援

- ① コンソーシアムのメンター教員による研究教育面での支援。
- ② その他、研究支援員(URA)による支援。

### (4) 研究環境等

研究スペースなどの優先的措置を所属機関に求める。

## 6. 応募書類等

### (1) 応募書類

応募書類の様式については、下記の URL からダウンロードし日本語又は英語で作成すること（様式は日英共通）。

[http://home.hiroshima-u.ac.jp/hiraku/younger\\_tenuretrack/](http://home.hiroshima-u.ac.jp/hiraku/younger_tenuretrack/)

- ① 履歴書（項目 7 に希望する分野及び所属について下記のことを転記すること）  
分子生物学（山口大学大学院医学系研究科 保健学専攻）
- ② 業績リスト  
※主要論文（5 編以内）のコピーを添付すること。
- ③ これまでの研究概要（A4 4 ページ以内、図表含む）
- ④ 本コンソーシアムにおける研究計画（A4 4 ページ以内、今後 5 年間の研究計画）
- ⑤ 科学技術イノベーションへの貢献に向けた抱負
- ⑥ 推薦者リスト（推薦者の所属、氏名、電話番号、電子メールアドレスを 2 名分記載）

## (2) 問合せ先

### ① 応募についての問合せ先

「未来を拓く地方協奏プラットフォーム」コンソーシアム事務局

問合せ先E-mail アドレス： consortium-koubo@office.hiroshima-u.ac.jp

### ② 研究環境についての問合せ先

山口大学大学院医学系研究科保健学専攻 病態検査学講座 教授 山本 健

TEL：0836-22-2834 E-mail：kenyama@yamaguchi-u.ac.jp

## (3) 応募に係る個人情報の取扱い

応募に係る個人情報は、個人情報保護法及び本コンソーシアム規則（本公募時では広島大学規則を援用する）に基づいて適切な取扱いをする。応募に係る個人情報は、公募審査過程においてコンソーシアム運営協議会、コンソーシアム実行委員会等を通じて、必要に応じてコンソーシアム参加機関内担当者が確認する可能性があるが、その場合も厳重に取り扱う。応募の事実是非公開とするが、選考上必要な範囲において照会等を行うことがある。

## 7. 応募締切等及び審査

### (1) 応募締切

2020年8月31日（月）午前10時【日本標準時】

### (2) 応募書類提出先

応募書類を全てPDFファイルにし、E-mailに添付して下記のアドレス宛に送付すること。E-mailの件名及び添付ファイル名は、「 Consortium(13)」の文言の後ろに応募者の姓名を括弧書きで加えたものとする（例えば、山田太郎さんの場合は、Consortium(13)(Yamada\_T)となる）。

「未来を拓く地方協奏プラットフォーム」コンソーシアム事務局

送付先E-mail アドレス： consortium-koubo@office.hiroshima-u.ac.jp

容量が10 MBを越える場合はメールを分割して送付すること。その際、E-mailの件名の最後に、1/2、2/2など応募書類の分割数が分かるようにすること。また、圧縮ソフトは使用しないこと。

なお、折り返し受理通知のE-mailを返信するので、必ず確認すること。

### (3) 審査スケジュール

書類審査を行い、必要に応じて、山口大学にて、旅費本人負担にて面接・セミナーを行っていただく予定。

選考結果は、2020年10月中旬までに本人宛E-mailで通知を予定。

### (4) 審査基準

研究業績、研究計画の新規性・実現性、科学技術イノベーションへの貢献・異分野融合・社会連携等を含めた研究の展開可能性等の観点から評価を行う。

## 8. 備考

(1) 本コンソーシアムでは、外国人研究者の応募を歓迎します。

(2) 山口大学では以下の女性研究者支援を行っています。

①ダイバーシティ推進室を設置し、各部局と連携した女性研究者の受け入れ体制整備。

②男女共同参画を推進しており、「男女共同参画社会基本法」の趣旨に則り、女性を積極的に採用。

(参考)

山口大学ホームページ <http://www.yamaguchi-u.ac.jp>

山口大学ダイバーシティ推進室 <http://www.yamaguchi-u.ac.jp/diversity.html?revision=0>

<本公募に関するホームページ>

「未来を拓く地方協奏プラットフォーム」コンソーシアム <http://home.hiroshima-u.ac.jp/hiraku/>

山口大学大学院医学系研究科 <http://www.med.yamaguchi-u.ac.jp/graduate/>

山口大学医学部保健学科 [http://www.med.yamaguchi-u.ac.jp/health\\_sciences/](http://www.med.yamaguchi-u.ac.jp/health_sciences/)

山口大学コンソーシアム事業テニュアトラックプログラム

<http://kenkyu.yamaguchi-u.ac.jp/tenure/faculty/>