

大学院生・ポスドクを中心とした

第19回コンソーシアム人材セミナー in 広島

# 「リーダーシップ開発とイノベーション。 MIマトリクス®でイメージを深める」

平成28年 **5月13日(金)**

セミナー 14:35~16:05  
懇談会 16:10~17:00

・本セミナーは5研究科共同セミナー1回分の単位となります。  
・本セミナーは「大学院共通科目 リーダーシップ手法」の講義でもあります。

会 場 東広島キャンパス  
本部棟2階会議室

講師：井上 功 氏

(株式会社リクルートマネジメントソリューションズ  
エグゼクティブプランナー)



## 【申込方法】

1.第19回・2.名前・3.所属・4.学年(職名)・5.懇談会への参加・不参加を明記して、「wakateyousei@office.hiroshima-u.ac.jp」まで、Eメールにてご連絡ください。

※ 申込締切：5月11日(水)

\* 申込み・問い合わせ先 \*

広島大学グローバルキャリアデザインセンター (担当 都留・東)

E-mail : wakateyousei@office.hiroshima-u.ac.jp

TEL : 082-424-4564

URL : <http://www.hiroshima-u.ac.jp/wakateyousei/>

## \* 講演概要 \*

企業の大切な2つの機能に、マーケティング(顧客・市場を創る)とイノベーション(新しい価値を創る)が挙げられます。グローバル化の進展やリーマンショックなどを経て、日本企業はイノベーション創出力が低下しているようにみえます。一方、リーダーシップ開発には、アジェンダ設定(何をするのかを決める)とネットワーク構築(人を動かす)の頑強な2軸が存在します。今回は、企業の機能とリーダーの役割について、豊富な事例を示しながら、リーダーシップ開発とイノベーションの関係について、一緒に考えていきます。

## \* 講師プロフィール \*

1986年に株式会社リクルート入社。人事部、総合企画部、HCソリューショングループ等を経て、2012年4月より現職。入社以来、新卒・採用、人材開発、組織開発領域に於いて、企業のソリューション実績多数。主なプロジェクトに、旧労働省(現厚生労働省)主管「雇用近代化モデル事業」、経済産業省主管の「フロンティア人材調査事業」、「ジャパン・ヘルスケアビジネスコンテスト」、国土交通省での採用及び活躍支援プロジェクト、大手IT企業の分社/独立に伴う全社員意識改革やブランディングプロジェクトなどがある。HCソリューショングループ在籍時には、グローバルウェイマネジメント、就職・インナーブランディング、ダイバーシティマネジメントなどの領域でコンサルティングを行う。現職では、イノベーション創出支援や経営人材開発が主なテーマ。

著書に『借金1兆円を10年で返したリクルートの現場力』、『なぜエリート社員がリーダーになるとイノベーションは失敗するのか』がある。早稲田大学 第一文学部卒。

## \* 株式会社リクルートマネジメントソリューションズ \*

【所在地】 東京都千代田区丸の内1-9-2

【資本金】 1億円

【売上高】 112億円18百万円(2015年3月期)

【従業員数】 374名(2015年4月1日現在)

【事業内容】 人材開発、組織開発、人事制度、営業力強化

【導入社数】 アセスメント:1,700社(2015年3月期)

トレーニング:2,600社(2015年3月期)

コンサルティング:220社(2015年3月期)